



Code of Conduct

Retningslinjer for etisk adfærd i forbindelse med transport, håndtering, behandling, reparation og afsætning af udtjent IT-udstyr / E-skrot

Tillæg til Leverandøraftale

Contents

Virksomheden og baggrund	3
Lovkrav	4
Forhold til leverandører og samarbejdspartnere	5
Forhold til medarbejdere	6
Menneskerettigheder	7
Bæredygtighed – ESG/SDG	8
Proces ved afvigelse fra Code of Conduct	9

h is a fine place
rth fighting for.

Ernest Hemingway



Virksomheden og baggrund

Denne Code of Conduct er blevet indført af ledelsen i El Recycling ApS med det formål at synliggøre de forretningsgrundlag vi ønsker skal lægge til grund for leverandøraftaler og aftaler med samarbejdspartnere.

Vores Code of Conduct indeholder regler for, hvordan vi driver virksomheden, men den kan ikke beskrive enhver situation, der måtte opstå. Hvis der tvivl om forskellige forhold beskrevet i denne Code of Conduct er vi behjælpelig med afklaring. Vi forventer, at vores leverandører og andre samarbejdspartnere lever op til de samme høje krav og standarder, som vi forventer i vores virksomhed. Enhver leverandør eller samarbejdspartner, der ikke opfylder og respekterer indholdet af denne Code of Conduct kan det medføre en opsigelse af eksisterende aftale, der er indgået.

El Recycling er en ung, dynamisk virksomhed med hovedkontor i Randers, der indkøber, afhenter og modtager udtjente elektronik produkter, der sorteres til enten genbrug eller genanvendelse.

E-affald til genbrug renses for data, rengøres, repareres og gen-sælges.

Vi har et socialt formål og en mission om at forbedre mulighederne for job for udsatte mennesker gennem arbejdet her i virksomheden og med IT.

Vi baserer også forretningsgrundlaget på at grøn omstilling på forskellig vis er blevet et vilkår og at vi derigennem kan bidrage til at øge graden af genbrug og genanvendelse af elektronik (bæredygtigt), således at vi sammen gør dette med vore leverandører, der gennem en individuel leverandøraftale får glæde af at bidrage til den grønne omstilling og en miljørigtig håndtering af e-skrot.



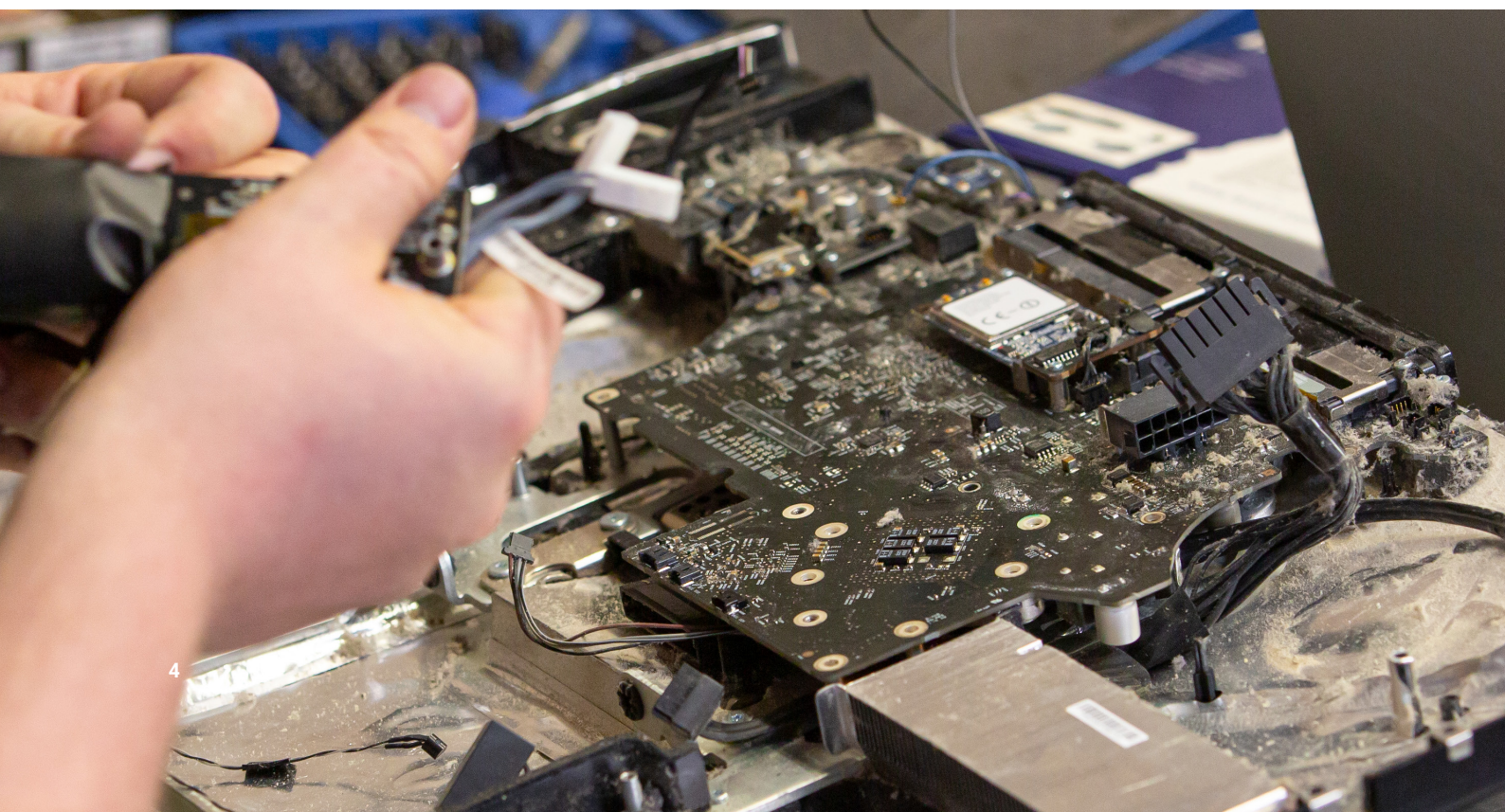
Lovkrav

Alle leverandører og samarbejdspartnere til El Recycling skal være vidende om og overholde alle nationale og internationale love og regler, gældende i de lande hvor de opererer.

Leverandører og samarbejdspartnerne skal opretholde alle relevante tilladelser, licenser og nødven-

dige registreringer, herunder WEEE-direktiverne for de samarbejdspartnere, der arbejder med transport, reparation af elektronisk udstyr m.v.

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere i den relation holder El Recycling orienteret i tilfælde af væsentlige ændringer af de godkendelser og tilladelser, de har.





Forhold til leverandører og samarbejdspartnere

Alle aktiviteter i vores virksomhed har til formål at skabe værdi ved at tilbyde afhentning, modtagelse, bearbejdning, opbevaring og videresalg af e-skrot med det formål at mindske CO2-udledningen og bidrage til den grønne omstilling.

Vi håndterer e-skrot på en så hensigtsmæssig og miljømæssig forsvarlig måde som muligt og efterser løbende områder, der kan optimeres – herunder særligt vores transport af e-skrot samt alle interne forhold i virksomheden.

Det er væsentligt for os at vi fremstår både åbent, ærligt og med en integritet, der ikke må sættes i fare ved at kræve eller modtage bestikkelse eller andre upassende fordele.

Vi skal overholde gældende lovgivning om korruption og bestikkelse. I vores samhandel med leverandører og med samarbejdspartnere i øvrigt må en medarbejder i virksomheden hverken direkte eller indirekte, tilbyde, kræve eller acceptere illegale eller upassende betalinger. En medarbejder må ikke modtage personlige gaver eller anden godtgørelse, som vil kunne påvirke eller se ud til at påvirke objektiviteten i et samarbejde med en leverandør eller samarbejdspartner.



Forhold til medarbejdere

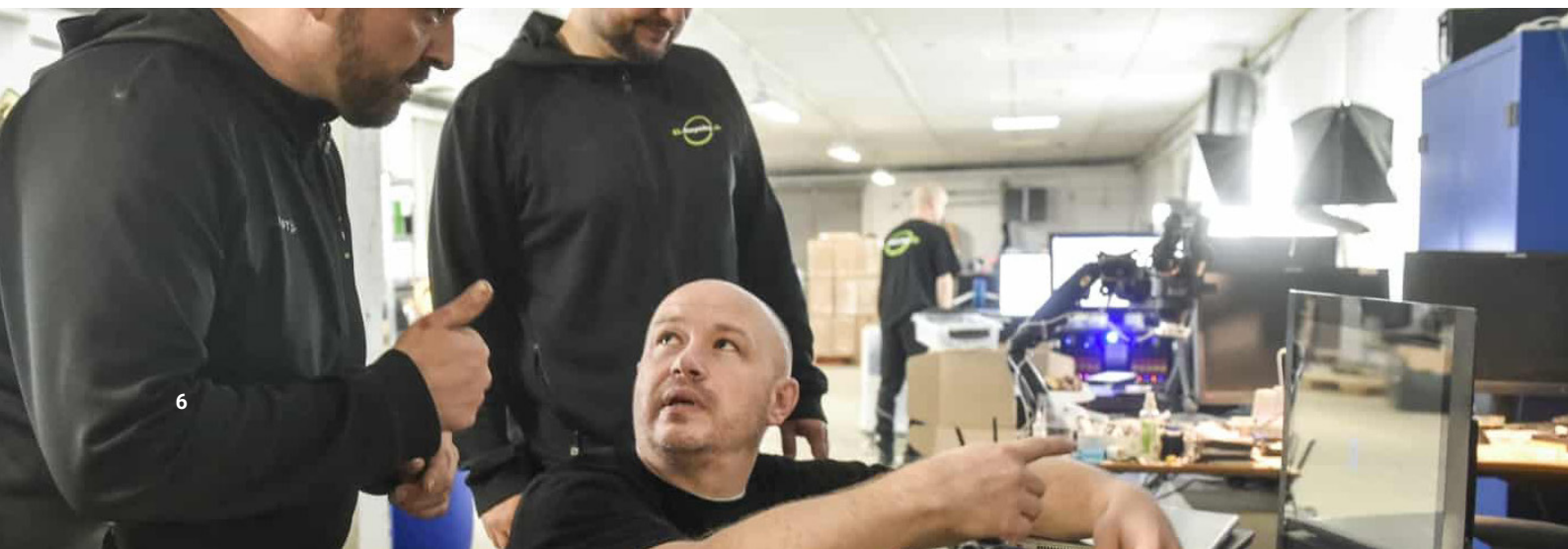
Vi tror på rimelige arbejdsvilkår og muligheder for alle vores medarbejdere uden skelnen eller forskelsbehandling på grund af køn, transkønnethed, alder, nationalitet eller etnisk oprindelse, sygdom eller handicap, religion og seksuel orientering eller ethvert andet kendetegn, der er beskyttet i henhold til gældende lov.

Vi arbejder meget med CSR-forløb og giver medarbejdere i flex-job-ordningen gode vilkår for at lykkes. Vores medarbejdere skal have adgang til en arbejdsplads fri for chikane og overgreb. Vi accepterer ikke nogen former for vold, trusler eller destruktiv adfærd på arbejdspladsen, ligesom vi heller ikke accepterer sexchikane.

Vi forventer, at alle vores medarbejdere overholder menneskerettighederne.

Vi accepterer ikke, at medarbejdere er berusede på arbejdspladsen eller arbejder i påvirket tilstand. Vi accepterer heller ikke nogen former for politisk, religiøs eller anden propaganda på arbejdspladsen.

Medarbejdere skal have ret til årlig ferie, sygefravær og barselsorlov uden negative følger. Vi sikrer, at registrering, arkivering og brug af medarbejderoplysninger behandles strengt fortroligt og i overensstemmelse med dansk lovgivning. Medarbejderdata bliver ikke videregivet til personer uden for virksomheden, medmindre dette er krævet i henhold til loven eller med den pågældende medarbejders skriftlige samtykke.





Menneskerettigheder

Vi forventer, at alle vore leverandører og samhandelsspartnere respekterer og støtter FN's Menneskerettighedserklæring og ILO-erklæringen om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen.

Diskrimination og chikane

Vore leverandører og samarbejdspartnere må ikke udsætte deres medarbejdere for trusler eller chikane. Ingen ansatte må under nogen omstændigheder være udsat for fysisk afstraffelse eller andre former for fysiske, seksuelle eller psykologiske straffehandlinger, chikane eller magtudøvelse. Ansatte hos vores leverandører og samarbejdspartnere må ikke begrænses i lovlig og fredelig udøvelse af deres rettigheder.

Vi forventer, at vore leverandører og samarbejdspartnere behandler deres medarbejdere, ansatte og andre interessenter med respekt. Vi vil ikke tillade diskrimination eller chikane i nogen form hos fra vores samarbejdspartnere. Dette værende skelen til eller diskrimination på baggrund af race, køn, alder, nationalitet, graviditet, sygdom, religion, seksuel orientering, fagforeningssmedlemskab eller politisk tilhørsforhold.

Børnearbejde

El Recycling tolererer ikke børnearbejde. Alle samarbejdspartnere forventes at følge og overholde FN's Børnkonvention, ILO's konvention nr. 138 vedrørende minimumsalder for adgang til beskæftigelse og ILO's

konvention nr. 182 om forbud mod og omgående indsats til afskaffelse af de værste former for børnearbejde. Det betyder bl.a.

- at medarbejdere skal være fyldt 13 år.
- medarbejdere mellem 13 og 15 år må kun udføre lettere arbejde.
- forældre til ansatte mellem 13 og 15 år, eller som er omfattet af undervisningspligten, skal orienteres om arbejdet og om de forhold, hvorunder arbejdet udføres.

Hvidvask

El Recycling har en 0-tolerance over for hvidvask og forventer, at alle leverandører og samarbejdspartnere ligeledes afstår fra at acceptere, facilitere eller støtte hvidvask.

Anti-korruption

Alle love om korruption og bestikkelse skal overholdes. Leverandører og samarbejdspartnere må ikke engagere sig i eller tolerere nogen form for korruption – direkte eller indirekte – ligesom der aldrig må tilbydes eller modtages tjenester eller andre godtgørelser, der kan betragtes som uberettigede fordele.



Bæredygtighed ESG/SDG

El Recycling ApS har en klar strategi for at forretningsgrundlaget målbart bidrager til den grønne transformation (gennem øget grad af produkters genbrug) samt at virksomheden tager et socialt ansvar ved at ansætte og beskæftige udsatte personer med det formål at øge graden af selvforsørgelse, åbne for dygtige kolleger og skabe en social kontakt, der øger trivsel og livsglæde både i og uden for arbejdstiden.

Vi går ind for bæredygtig og miljøvenlig brug af ressourcer, idet vi arbejder på forebyggelse af utilsigtet forurening, minimering af affaldsmængden gennem øget genbrug m.v. Vi arbejder kontinuerligt efter metoder til at reducere negative miljøpåvirkninger i hele deres livscyklus. I alle vores aktiviteter tilstræber vi til enhver tid at reducere vores CO2-aftryk.

Vi har defineret 3 af FNs Verdensmål som væsentlige bidrag:



Vores ESG rapport baserer sig på en årlig udarbejdelse af en Klimarapport Basis (vi benytter Erhvervsstyrelsens Klimakompasset som vejledning og beregningsgrundlag svarende til Environment) kombineret med måltal for både Social og Governance.



Proces ved afvigelse fra Code of Conduct

Hvis en leverandør eller samarbejdspartner ikke overholder denne Code of Conduct og tilsidesætter principperne i den, forbeholder vi os retten til at afbryde vores forretningsforbindelse med pågældende leverandør eller samarbejdspartner.

Alle medarbejdere i vores virksomhed opfordres til at anmelde mistanke om eller observation af overtrædelser af gældende lovgivning samt af denne Code of Conduct eller andre af virksomhedens politikker, herunder også hvis de er blevet bedt om at gøre noget, der kan

være en overtrædelse heraf. Alle anmeldelser vil blive taget alvorligt og undersøgt og vil forblive fortroligt. Der vil ikke blive foretaget sanktioner mod en medarbejder, der i god tro forelægger sin bekymring over for virksomhedens ledelse om en mistanke om overtrædelse af loven, denne Code of Conduct eller virksomhedens politikker eller for at deltage i undersøgelsen af en anmeldelse.



Elrecycling ApS
tlf: 88710642
mail: kontakt@elrecycling.dk
CVR: 41170557

Hvedevej 28
8920 Randers NV
Danmark